



Die Universität Paderborn ist eine leistungsstarke und international orientierte Campus-Universität. In interdisziplinären Teams gestalten wir zukunftsweisende Forschung, innovative Lehre sowie den aktiven Wissenstransfer in die Gesellschaft. Als wichtige Forschungs- und Kooperationspartnerin prägt die Universität auch regionale Entwicklungsstrategien. Unseren Beschäftigten in Forschung, Lehre, Technik und Verwaltung bieten wir ein lebendiges, familienfreundliches und chancengerechtes Arbeitsumfeld mit kurzen Entscheidungswegen und vielfältigen Möglichkeiten. **Gestalten Sie mit uns die Zukunft!**

In der **Fakultät für Wirtschaftswissenschaften – Professur für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere SHRM & Leadership** – ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

## wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (w/m/d)

(Entgeltgruppe 13 TV-L)

im Umfang von 75% der regelmäßigen Arbeitszeit zu besetzen. Es handelt sich um eine Qualifizierungsstelle im Sinne des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG), die zur Förderung eines Promotionsverfahrens im Bereich Betriebswirtschaftslehre dient. Die Stelle ist befristet für die Dauer des Promotionsverfahrens, abhängig von der bisher erreichten Qualifizierung, jedoch für einen Zeitraum von i.d.R. 3 Jahren, zu besetzen. Eine Verlängerung zum Abschluss der Promotion ist innerhalb der Befristungsgrenzen des WissZeitVG ggf. möglich

### Projektbeschreibung und Aufgaben:

- Lehrverpflichtung im Umfang von i.d.R. 3 SWS im Rahmen der Themen des Lehrstuhls und des Projektes „Qualität der Lehre“. Dazu gehört insbesondere die Mitarbeit an den Modulen des nachhaltigen Personalmanagements und Leaderships im Bachelor und im Master.
- Wissenschaftliche Analyse der Transformation von Unternehmen, des Leaderships und Veränderungen von menschlichen Verhaltensweisen im Kontext ökonomischer, ökologischer und sozialer Nachhaltigkeit, z. B.: CSR, Green HRM, Common-Good HRM, Spiritual Leadership, Sustainable Leadership, (Un)ethical behavior & Green behavior.
- Mitarbeit an der Beantragung und Durchführung von Forschungsprojekten in Zusammenarbeit mit Unternehmen und anderen Forschungsgruppen, insbesondere am Paderborn Research Center for Sustainable Economy.

### Einstellungsvoraussetzungen:

- ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master) in einem wirtschaftswissenschaftlichen Studiengang, idealerweise mit Studienschwerpunkten in den Bereichen Management, HRM, Leadership oder Organizational Behavior.,
- fundierte Kenntnisse in und ausgeprägtes Interesse an konzeptioneller sowie empirischer Forschung, idealerweise mit Bezug zu den oben skizzierten Forschungsfeldern der Professur,
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (in Wort und Schrift),
- starke Kommunikationsfähigkeit, Organisationstalent und Leidenschaft für Forschung und Lehre.

### Wir bieten Ihnen:

- die Einbindung in unser engagiertes Team, in ein umfassendes Netzwerk mit internationalen Forschungs- und Praxiskontakten an der Professur, im Department Management sowie im „Paderborn Research Center for Sustainable Economy (PARSEC)“,
- einen umfangreichen Zugriff auf international relevante Datenbanken des Fachgebiets,
- ein strukturiertes Promotionsprogramm und eine individuell abgestimmte Betreuung auf dem Weg zur Promotion (inkl. der Unterstützung von Teilnahmen an Doktorandenkursen, Seminaren, Workshops und Konferenzen),
- eine abwechslungsreiche und interessante Tätigkeit in der Lehre
- Flexible Arbeitszeitgestaltung sowie die individuelle Möglichkeit zur mobilen Arbeit
- Vielzahl von Gesundheits-, Beratungs- und Präventionsangeboten
- Attraktive Nebenleistungen wie Kinderbetreuungsmöglichkeiten und Sportangebote
- Möglichkeit zur internen und externen Fort- und Weiterbildung
- Zusätzliche Leistungen nach dem Tarifvertrag der Länder (TV-L) wie Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen sowie die Zusatzversorgung der VBL

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden gem. Landesgleichstellungsgesetz NRW (LGG) bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Ebenso ist die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter im Sinne des Sozialgesetzbuches Neuntes Buch (SGB IX) erwünscht.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen werden unter Angabe der **Kennziffer 6804** bis zum **15. Februar 2025** erbeten an [philip.yang@upb.de](mailto:philip.yang@upb.de).

Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten finden Sie unter:  
[www.uni-paderborn.de/zv/personaldatenschutz](http://www.uni-paderborn.de/zv/personaldatenschutz).

Prof. Dr. Philip Yang  
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften  
Universität Paderborn  
Technologiepark 8  
33100 Paderborn

